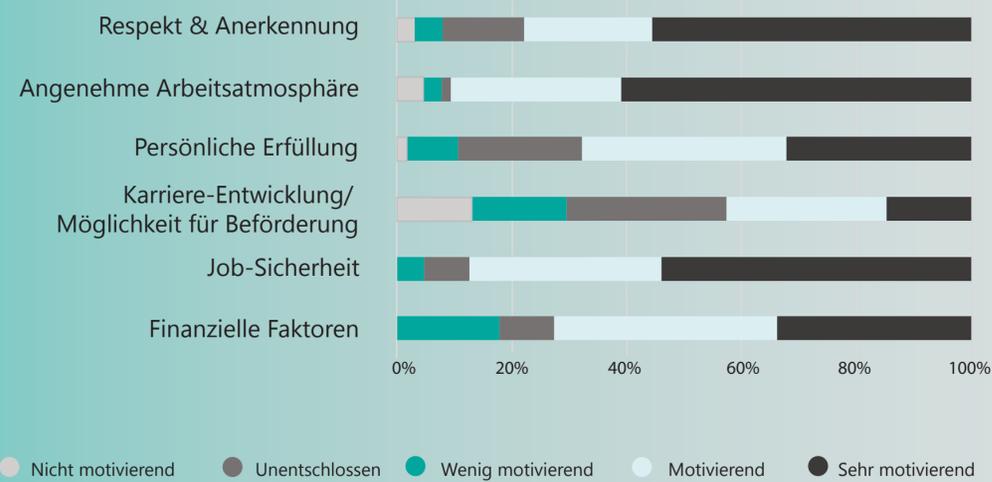
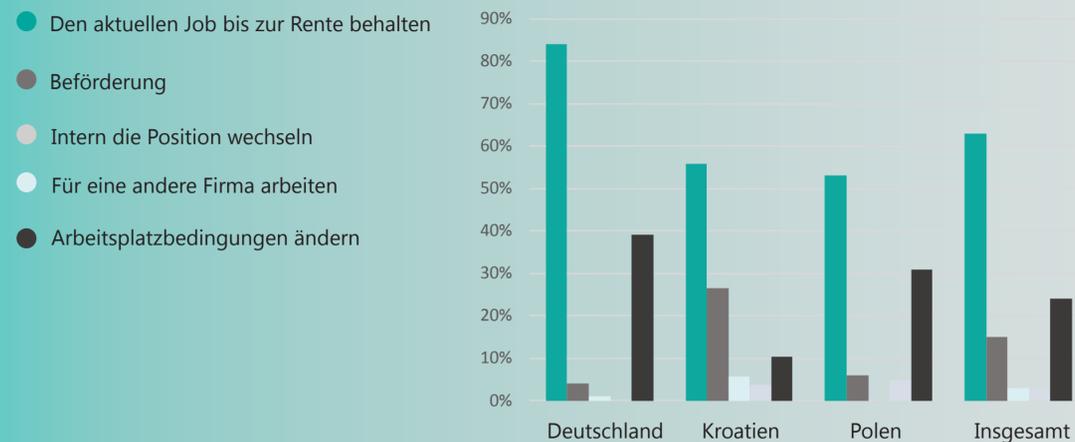


## Ergebnisse von Umfragen und Interviews

### Motivationale Faktoren von Arbeitskräften 50+



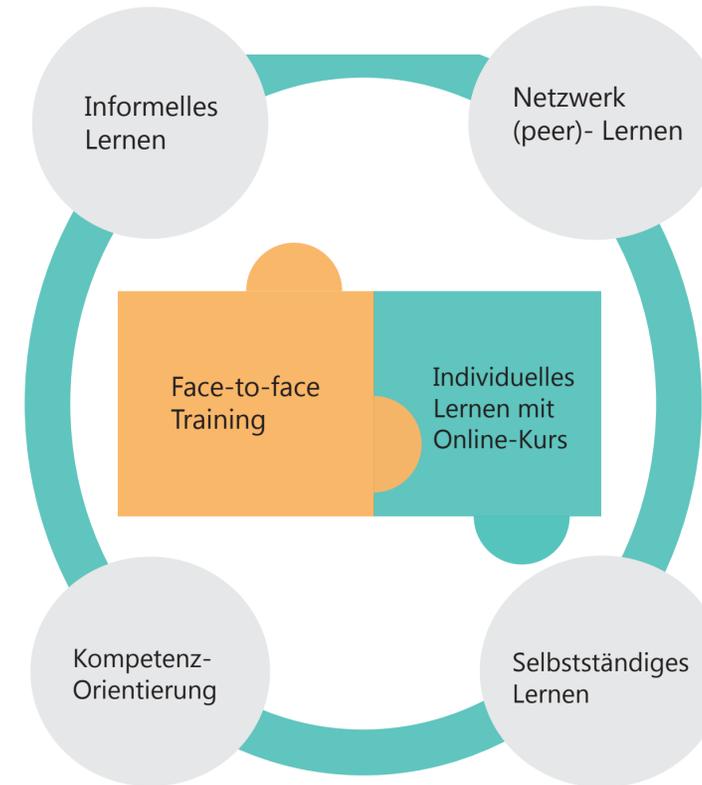
### Zukünftige Job-Pläne von Arbeitskräften 50+



### Trainingsanforderungen für Berater und Personalmanager

- Modul 1: Arbeitsmarkt 50+
- Modul 2: Arbeitgeberpflichten 50+
- Modul 3: Berufspsychologie
- Modul 4: Organisationsverhalten 50+
- Modul 5: Informations- und Wissensmanagement
- Modul 6: Einführung in Beratung 50+
- Modul 7: Peer Beratung Netzwerk Austausch Umsetzung in Praxis

### Trainingskonzept für Berater und Personalmanager



in50plus.com

## Feedback für und Empfehlung des Trainings

- Teilnehmer und Experten bewerteten...
- ...dass das Training den praktischen Anforderungen mit 3,52/4,00 entspricht
  - ...die Nutzung der Inhalte in der Praxis mit 3,48 und 3,33/4,00
  - Experten zollten den Informationen und Inhalten Anerkennung aber betonten die Bedeutung von Übungen und Fallbeispielen für die Übertragbarkeit in die Praxis
  - Das Training setzt einen starken Fokus auf die Bedürfnisse der Teilnehmer und den Austausch guter Praktiken
  - Für die praktische Nutzung stellten die Teilnehmer eine Ziele (Aktionsplan) zur Übertragung in die Praxis auf
  - Die Teilnehmer waren sehr zufrieden mit dem Training und befanden den nächsten Tag als äußerst nützlich
- Was wir für die zukünftige Nutzung des Trainings empfehlen:
- Wählen Sie einzelne Module, nicht das gesamte Training
  - Wählen Sie spezifische Themen innerhalb der Module (je nach Bedürfnissen)
  - Weitere Inhalte können von Interessierten in zusätzlichen Einheiten oder mit Hilfe des Online-Kurses erschlossen werden
  - Priorisieren Sie Austausch über Informationsaufnahme
  - Planen Sie genügend Zeit für den Aktionsplan ein
  - Der nächste Tag fördert die Anwendbarkeit oder die Praxis (basierend auf einem bewussteren Austausch)
  - Das Training fördert insgesamt das Bewusstsein für die Generation 50+ und den aktuellen demografischen Wandel