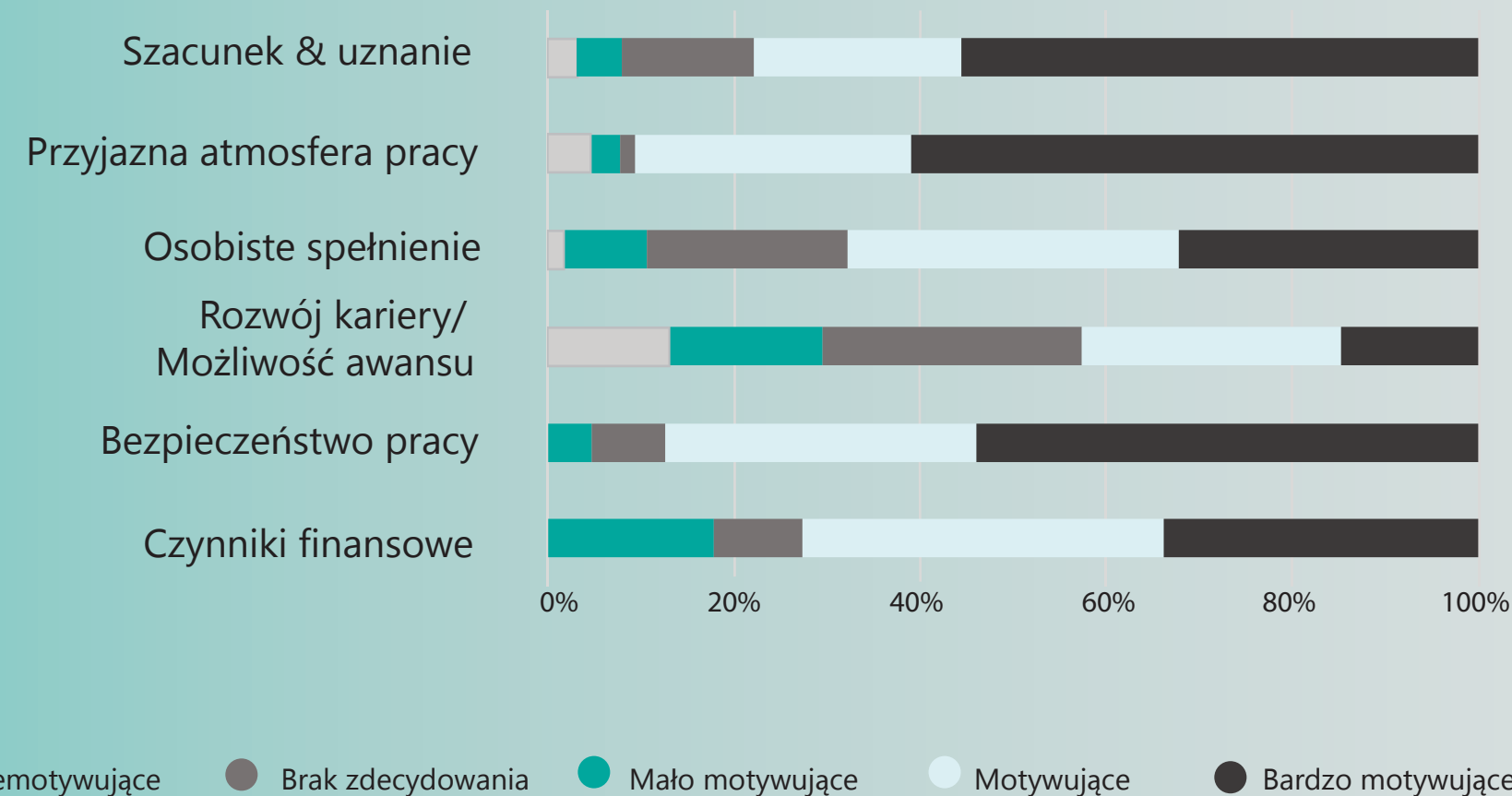
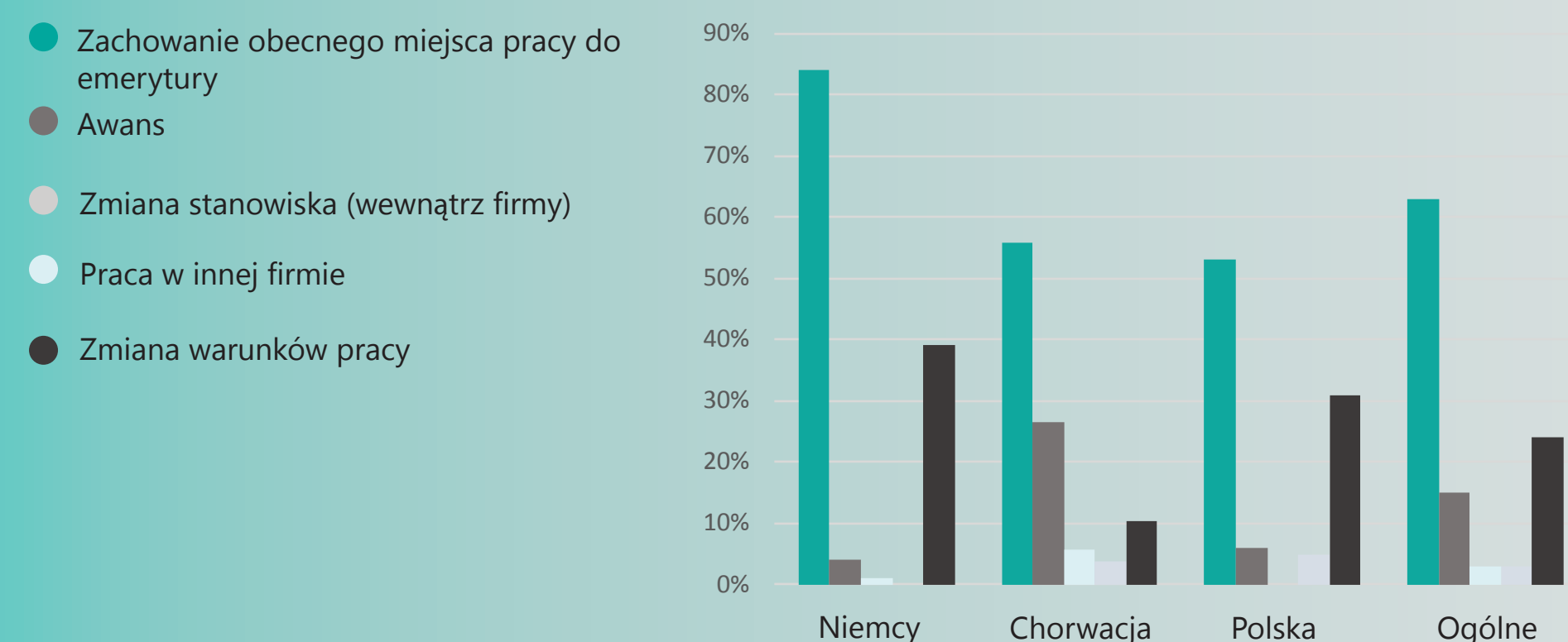


Wyniki badań ankietowych i wywiadów

Czynniki motywujące pracowników 50+



Przyszłe plany zawodowe pracowników 50+



Potrzeby szkoleniowe doradców i menadżerów HR

Moduł 1:
Rynek pracy 50+

Moduł 2:
Obowiązki pracodawców zatrudniających osoby 50+

Moduł 3:
Psychologia pracy

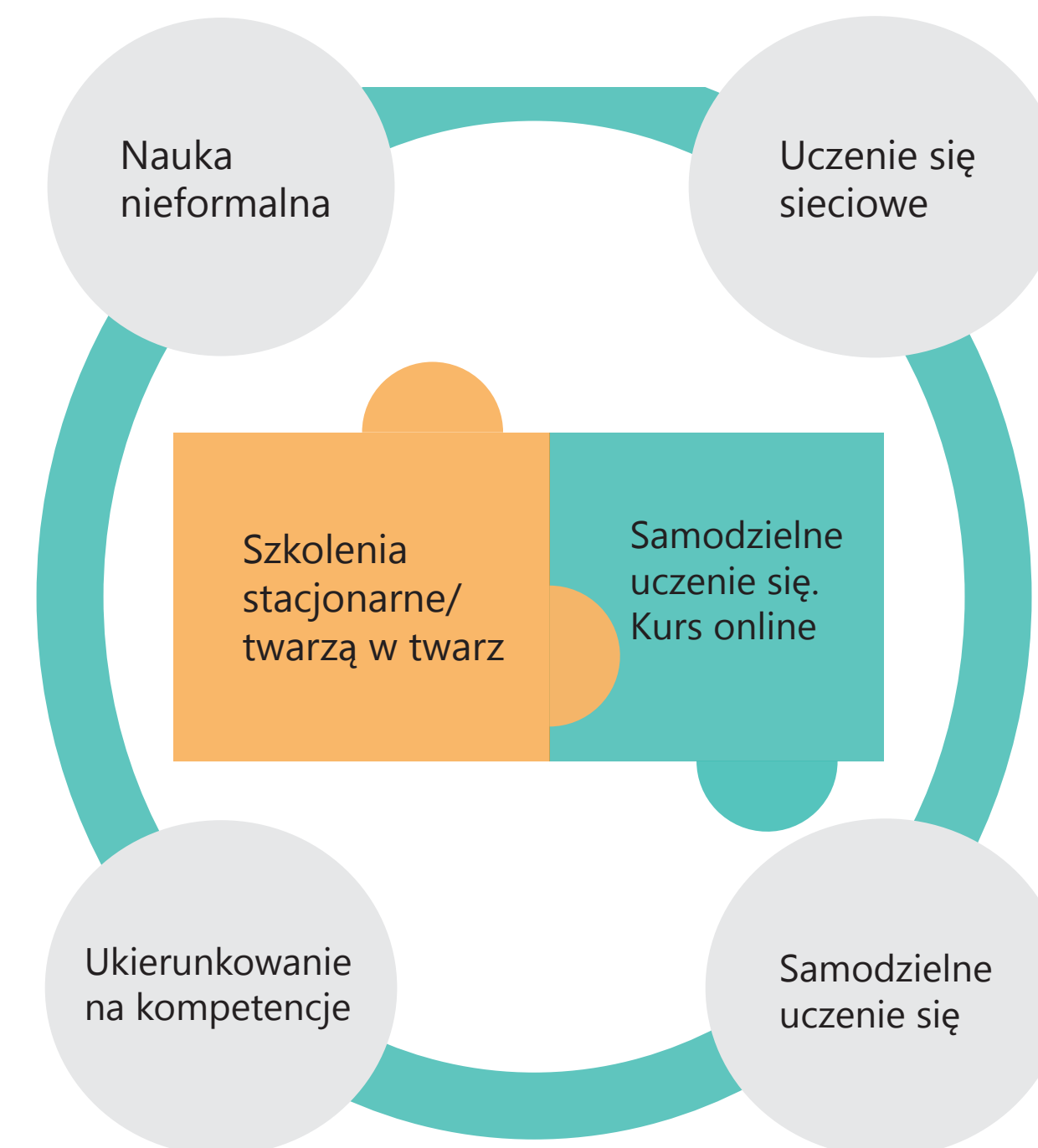
Moduł 4:
Zachowania organizacyjne osób 50+

Moduł 5:
Zarządzanie wiedzą i informacją

Moduł 6:
Wstęp do doradztwa dla osób 50+

Moduł 7:
Doradztwo wzajemne
Wymiana sieciowa
Zastosowanie w praktyce

Koncepcja szkolenia dla Doradców Zawodowych i specjalistów ds. HR



in50plus.com

Informacja zwrotna i zalecenia dotyczące szkolenia

Uczestnicy i eksperci ocenili ...

- ... że szkolenie odpowiada praktycznym wymaganiom na poziomie 3,52 / 4,00
- ... użyteczność treści w praktyce na 3,48 i 3,33 / 4,00
- Eksperci docenili treści merytoryczne oraz praktyczny wymiar ćwiczeń i studium przypadków.
- Szkolenie kładzie silny nacisk na potrzeby uczestników i wymianę najlepszych praktyk
- Dla praktycznej użyteczności uczestnicy zdefiniowali własne cele (plan działania) dotyczące tego co planują wdrożyć w praktyce
- Uczestnicy byli usatysfakcjonowani udziałem w szkoleniu i uznali, że dodatkowa sesja doradztwa wzajemnego jest bardzo przydatna

Zalecenia dotyczące wykorzystania naszych szkoleń w przyszłości:

- Wybierz pojedyncze moduły, nie realizuj wszystkich treści, które składają się na całe szkolenie
- Wybierz konkretne tematy w ramach poszczególnych modułów (zgodnie z wymaganiami Uczestników)
- Więcej treści można zrealizować w ramach dodatkowego spotkania lub podczas kursu online dla zainteresowanych
- Określ priorytet wymiany danych wejściowych
- Oszacuj wystarczająco dużo czasu na planowanie działań
- Dzień kontynuacji (sesja doradztwa wzajemnego) sprzyja użyteczności lub zastosowaniu treści w praktyce (dzięki bardziej świadomej wymianie)
- Szkolenie ogólnie podnosi świadomość na temat pokolenia 50+ i postępujących zmian demograficznych

Partnerstwo

Hochschule der BA, Niemcy • MHZ Hachtel GmbH & Co. KG, Niemcy • Uniwersytet Split, Chorwacja • CEMEX Hrvatska d.d., Kaštel Sućura, Chorwacja • Uniwersytet Jana Długosza, Polska • Bombardier, Katowice, Polska • VšĮ eMundus, Litwa