



Online tečaj

Online tečaj detaljnije produbljuje pojedinačne teme. Sudionici uče samostalno odabirom među danim ciljevima i sadržajima učenja i stoga samostalno određuju vlastito vrijeme učenja i ishode učenja.

Ukupno, tu je 20 nastavnih jedinica koje u pogledu sadržaja slijede šest modula obuke u razredu:

- Tržište rada u turizmu Hrvatske
- Regrutiranje 50+
- Studija slučaja 1: Zdravlje kao ključni čimbenik

- Teorije razvoja karijere
- Percepcija kontrole
- Preduvjeti za učenje s 50+
- Instrumentalno učenje 50+
- Studija slučaja 2: Dobi prilagođeno uvođenje u posao

- Psihološki ugovor
- Šest stilova emocionalnog vodstva
- Studija slučaja 3: Optimalna promocija 50+

- Strategije upravljanja informacijama
- Provjera znanja tražitelja posla 50+
- Studija slučaja 5: Optimalno upravljanje znanjem 50+

- Selektivna percepcija
- Donošenje odluka
- Poteškoće u savjetovanju
- Studija slučaja 7: Regrutiranje prilagođeno dobi
- Studija slučaja 9: Postupak prijevremenog umirovljenja

- Video tutorial Uzajamno učenje

Koordinator projekta

Hochschule der Bundesagentur für Arbeit (HdBA)
University of Applied Labour Studies
Seckenheimer Landstr. 16
68163 Mannheim

Kontakt:

Hochschule.InCounseling@arbeitsagentur.de

Za više informacija o Projektu i materijalima, pogledajte Web stranicu **in50plus.com**

PARTNERSKE ORGANIZACIJE

Hochschule der BA, Mannheim (Njemačka)
MHZ, Hachtel GmbH & Co.KG, Stuttgart (Njemačka)

CEMEX Hrvatska d.d., Kaštel Sućurac (Hrvatska)
Sveučilište u Splitu, Split (Hrvatska)

Sveučilište Jan Długosz (UJD), Czestochowa (Poljska)
Bombardier, Katowice (Poljska)

eMundus, Kaunas (Litva)



INOVATIVNO SAVJETOVANJE ZA PROMICANJE
INTEGRACIJE POPULACIJE 50+ NA TRŽIŠTU RADA I U
DRUŠTVENOM ŽIVOTU

Obuka za karijerno savjetovanje i rad specijalista ljudskih resursa

Podizanje svijesti o tekućim demografskim promjenama, starenju društva i većoj dobnoj raznovrsnosti među zaposlenima, kao i o posljedičnim izazovima



Ovaj projekt je financiran uz potporu Europske komisije. Ova publikacija odražava isključivo stajalište autora publikacije pa se Komisija ne može smatrati odgovornom za uporabu informacija koje ona sadržava.

Pozadina

Integracija generacije 50+ u Europsko tržište rada pitanje je sve veće važnosti.

Stoga je važno podržati ciljane grupe radnika i tražitelja posla starije od 50 godina kroz specijalizirane informacijske i savjetodavne usluge (službe). Trenutno postoji samo nekoliko savjetodavnih službi za te ciljne skupine.

Osim toga, rad sa zaposlenicima starije dobi i zaposlenicima u tranziciji prema umirovljenju nije još dovoljno prepoznato kao dio upravljanja ljudskim resursima.

Aktivnosti i ciljevi

Slijedom toga, kao dio ovog projekta, provedena je analiza potreba među ciljnim grupama, kao i savjetnicima i specijalistima ljudskih resursa. Na temelju toga sastavljen je koncept obuke i sadržaj obuke, kao što je prikazano na desnoj strani.

Trening je podijeljen na trodnevni trening licem-u-lice i samoregulirani online tečaj. Nakon uspješne stručne procjene i pilot-radionica, obuka je provedena nekoliko puta uz iznimno pozitivne povratne informacije.

Sve u svemu, ovo pridonosi ostvarenju cilja senzibilizacije sudionika o trenutnim izazovima koje proizlaze iz demografskih promjena.

Trening licem-u-lice Sadržaj modula 1-4

MODUL 1: Upravljanje demografijom

- Demografske promjene i starenje radne snage
- Planiranje sukcesije
- Utjecaj na brand poslodavca
- Analiza dobne strukture

MODUL 2 Obveze poslodavaca 50+

- Fizička kondicija
- Mentalno zdravlje
- Neposredan utjecaj na performanse
- Radna atmosfera
- Prijelaz (modeli prijelaza) u mirovinu

MODUL 3: Psihologija zanimanja 50+

- Očekivanja i vjerovanja u vlastite osobine i sposobnosti (pretpostavke o samo-efikasnosti)
- Promjene kognitivnih sposobnosti tijekom vremena
- Sposobnost samoregulacije i prilagodbe
- Cjeloživotno učenje: teorija nasuprot prakse

MODUL 4: Organizacijsko ponašanje 50+

- Korporativna kultura
- Motivacija zaposlenika
- Vodstvo u radu sa starijim zaposlenicima
- Sustavi za mjerenje performansi i nagrađivanje (plaćanje) rada

Trening licem-u-lice Sadržaj modula 5-7

MODUL 5 Upravljanje znanjem i informacijama

- Definicija i značenje znanja
- Lokalizacija znanja
- Ažuriranje znanja
- Zaštita znanja
- Alumni zajednice

MODUL 6: Uvod u savjetovanje 50+

- Razumijevanje savjetovanja
- Savjetovanje unutar firme
- Savjeti za iskusne odrasle osobe
- Savjeti nakon radnog vijeka
- Promišljanje i evaluacija savjetovanja
- Povezivanje s projektom InCounselling: Aktivnost umirovljenika, npr. društvena predanost, volonterski rad ...

MODUL 7 Uzajamno savjetovanje

- Konkretna plan za primjenu naučenog u praksi
- Kolegijalni savjeti
- Mrežno učenje (putem razmjene)
- Održivo učenje
- Podrška u teškim praktičnim slučajevima