



Der Online-Kurs

Der Online-Kurs vertieft einzelne Themen im Detail. Teilnehmer lernen selbstständig indem sie zwischen Lernzielen und Inhalten wählen und somit ihre eigene Lernzeit und Lernprodukte bestimmen. Insgesamt gibt es 20 Lerneinheiten die den 6 Modulen des Klassenzimmer-Trainings inhaltlich folgen:

- Tourismusabhängiger Arbeitsmarkt in Kroatien
- Altersgerechte Rekrutierung
- Fallbeispiel 1: Gesundheit als Schlüsselfaktor
- Karriereentwicklung
- Kontrollüberzeugung
- Voraussetzungen für das Lernen 50+
- Instrumentelles Lernen 50+
- Fallbeispiel 2: Altersgerechtes Onboarding
- Psychologischer Vertrag
- Führungsstile
- Fallbeispiel 3: Optimale Förderung von 50+ am Arbeitsplatz
- Strategien für das Informationsmanagement
- Wissensbewertung von Arbeitsuchenden 50+
- Fallbeispiel 5: Optimales Wissensmanagement 50+
- Selektive Wahrnehmung
- Entscheidungsfindung
- Schwierigkeiten in Beratung
- Fallbeispiel 7: Altersgerechte Rekrutierung
- Fallbeispiel 9: Vorruhestandsprozess
- Video Tutorial: Sitzung einer Peer Beratung

Projektkoordinator

Hochschule der Bundesagentur für Arbeit (HdBA)
University of Applied Labour Studies
Seckenheimer Landstr. 16
68163 Mannheim

Kontakt:

Hochschule.InCounselling@arbeitsagentur.de

Weitere Ansprechpartner für Ihr Land finden Sie auf der Website

in50plus.com

PARTNERSCHAFT

Hochschule der BA, Mannheim (Deutschland)
MHZ, Hachtel GmbH & Co.KG (Deutschland)
CEMEX Hrvatska d.d., Kaštel Sućurac (Kroatien)
Universität Split (Kroatien)
Jan Długosz Universität (Polen)
Bombardier (Poland)
VšĮ „eMundus“ (Litauen)



INNOVATIVE BERATUNG ZUR FÖRDERUNG
DER INTEGRATION VON ARBEITSKRÄFTEN 50+
IN DEN ARBEITSMARKT UND DAS
GESELLSCHAFTLICHE LEBEN

Ein Training für Berater und Personalmanager

Das Bewusstsein für den aktuellen demografischen Wandel, die alternde Gesellschaft und die Vielfalt an Altersgruppen in der Belegschaft sowie die entsprechenden Herausforderungen stärken



Die Unterstützung der Europäischen Kommission für die Erstellung dieser Veröffentlichung stellt keine Billigung der Inhalte dar, die nur die Ansichten der Autoren widerspiegeln, die Kommission kann nicht für die Verwendung der darin enthaltenen Informationen verantwortlich gemacht werden.

Hintergrund

Die Integration der Generation 50+ in den europäischen Arbeitsmarkt erlangt zunehmende Relevanz.

Es ist demnach wichtig, die Zielgruppe der Arbeitskräfte und Arbeitssuchenden 50+ durch spezialisierte Informationen und Beratungsdienstleistungen zu unterstützen. Aktuelle gibt es nur sehr wenige Angebote zur Beratung und Unterstützung für diese Zielgruppen.

Außerdem ist Alters- und Vorruhestandsmanagement noch kein ausreichender Bestandteil des Personalmanagements.

Tätigkeiten und Ziele

Darauf aufbauend wurde als Teil dieses Projektes mit den Zielgruppen sowie mit Beratern und Personalmanagern eine Bedarfsanalyse durchgeführt. Ausgehend davon wurden ein Trainingskonzept und Trainingsinhalte entwickelt, siehe rechts.

Das Training ist geteilt in das drei-tägige Face-to-face-Training und den selbstregulierten Online-Kurs.

Nach einer erfolgreichen Experten-Einschätzung und Pilot-Durchgängen wurde das Training mehrmals mit extrem positivem Feedback durchgeführt.

Insgesamt trägt es dazu bei, dass Teilnehmern ein Bewusstsein für die aktuellen Herausforderungen des demografischen Wandels vermittelt wird.

Face-to-face-training Inhalte der Module 1-4

MODUL 1: Demografie-Management

- Demografischer Wandel und alternde Belegschaften
- Nachfolgeplanung
- Einfluss auf die Arbeitgebermarke
- Altersstrukturanalyse

MODUL 2: Arbeitgeberpflichten 50+

- Physische Gesundheit
- Mentale Gesundheit
- Unmittelbarer Einfluss auf Leistung
- Arbeitsatmosphäre
- Vorruhestandsmodelle

MODUL 3: Berufspsychologie 50+

- Erwartungen und Glauben an eigene Person und Fähigkeiten (Erwartung von Selbsteffizienz)
- Wandel von Kognitionen über Zeit
- Fähigkeit zur Selbstregulierung und Anpassung
- Lebenslanges Lernen: Theorie vs. Praxis

MODUL 4: Organisatorisches Verhalten 50+

- Unternehmenskultur
- Motivation der Arbeitnehmer
- Führung in alternden Belegschaften
- Systeme der Leistungsbemessung und (Re-) Kompensation

Face-to-face-training Inhalte der Module 5-7

MODUL 5: Wissens- und Informationsmanagement

- Definition und Bedeutung von Wissen
- Erörterung von Wissen
- Auffrischung von Wissen
- Aufrechterhaltung von Wissen
- Ehemaligen-Gesellschaften

MODUL 6: Einführung in Beratung 50+

- Verständnis von Beratung
- Beratung innerhalb der Firma
- Ratschläge für erfahrene Personen
- Ratschläge über das Arbeitsleben hinaus
- Reflexion und Evaluation von Beratung
- Verbindung zum InCounselling-Projekt:
- Rentner-Aktivitäten, z.B. soziale Verantwortung, Freiwilligenarbeit

MODUL 7: Peer Beratung

- Konkrete Pläne für die Umsetzung der Lerninhalte
- Kollegiale Ratschläge
- Netzwerk-Lernen (durch Austausch)
- Nachhaltiges Lernen
- Unterstützung in schwierigen Praxis-Fällen